

目標と実績

● 環境目標と実績一覧表

- エコ・ファーストの約束1
(家庭部門・事業活動のCO₂排出量削減)
- エコ・ファーストの約束2
(生態系ネットワークの復活)
- エコ・ファーストの約束3
(資源循環の取り組み)
- その他

● 社会性目標と実績一覧表

- CSR方針と体制
- お客様のために
- 従業員、取引先様のために
- 株主様、地域社会のために

環境目標と実績一覧表

エコ・ファーストの約束1(家庭部門・事業活動のCO₂排出量削減)

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた ✕ ... 目標に向けた改善ができなかった

居住時CO₂削減

Plan	2013年度目標	戸建住宅における太陽光発電システム搭載率80%
Do	2013年度の活動内容	太陽光発電システム搭載戸建住宅75% 目標にはわずかに届かなかったが、2012年度とほぼ同様だった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	搭載率80%を目指す
関連する取り組み		太陽光発電システムの普及促進

Plan	2013年度目標	戸建住宅における燃料電池搭載率60%
Do	2013年度の活動内容	燃料電池搭載住宅58% 目標にはわずかに届かなかったが、搭載棟数は前期を1000棟上回る9100棟となった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	搭載率60%を目指す
関連する取り組み		燃料電池「エネファーム」の普及促進

Plan	2013年度目標	戸建住宅における「グリーンファースト ゼロ」比率50%
Do	2013年度の活動内容	47.9% 目標にはわずかに届かなかったが、11月以降はほぼ60%となった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	「グリーンファースト ゼロ」60%を目指す
関連する取り組み		「グリーンファースト ゼロ」の推進

Plan	2013年度目標	リフォームでの取り組み 開口部の断熱リフォーム面積5万2000m ² 、 高効率給湯器の設置棟数4200棟、 太陽光発電システム設置棟数6100棟、 省エネバスリフォーム4000セット 積水ハウスリフォーム(株)の取り組み
Do	2013年度の活動内容	開口部の断熱リフォーム面積4万2278m ² 、 高効率給湯器の設置棟数4397棟、 太陽光発電システム設置棟数3634棟、 省エネバスリフォーム4658セット 省エネバスリフォームは目標を達成したが、他は目標を達成できなかった
Check	評価	△
Action	2014年度目標	開口部の断熱リフォーム 5万1000m ² 、 高効率給湯器リフォーム 5200棟、 太陽光発電システムリフォーム 4000棟、 省エネバスリフォーム 5000セット
関連する取り組み		創エネ・省エネリフォーム

Plan	2013年度目標	新規販売建売分譲住宅における環境共生住宅割合100%
Do	2013年度の活動内容	建売分譲住宅における環境共生住宅割合87%
Check	評価	△
Action	2014年度目標	建売分譲住宅における環境共生住宅割合100%
関連する取り組み		人と自然が共生する環境共生住宅

Plan	2013年度目標	賃貸住宅「シャーマゾン」における太陽光発電システム設置率60%
Do	2013年度の活動内容	「シャーマゾン」における太陽光発電システム設置率は48% 2012年度に比べ455棟増の2591棟となったが、契約棟数の伸びに追いつかなかった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	「シャーマゾン」における太陽光発電システム設置率は60%を目指す
関連する取り組み		賃貸住宅「シャーマゾン」における「グリーンファースト」の進捗

事業活動、生産時のCO₂削減

Plan	2013年度目標	<p>出荷m²当たりのCO₂排出量を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生産にかかわるCO₂※1...2012年度比1.0%削減 ・輸送にかかわるCO₂※2...2012年度比3.0%削減 <p>※1 新設の陶版外壁「ベルバーン」製造ラインは除く ※2 出荷関連の輸送を対象とする</p>
Do	2013年度の活動内容	<p>出荷m²当たりのCO₂排出量を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生産にかかわるCO₂...2012年度比4.0%増 ・輸送にかかわるCO₂...2012年度比1.6%増
Check	評価	×
Action	2014年度目標	<p>出荷m²当たりの排出量を</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生産にかかわるCO₂ ... 2013年度比1.0%削減 ・輸送にかかわるCO₂ ... 2013年度比1.0%削減 <p>積和ウッド(株)浅井工場と「ベルバーン」製造ラインは除く</p>
関連する取り組み		生産時のエネルギー消費

Plan	2013年度目標	低燃費車率95% 低排出ガス車率98%
Do	2013年度の活動内容	<p>低燃費車率95.6% 低排出ガス車率95.9%</p> <p>低燃費車率は目標を達成。低排出ガス車率についても、ほぼ目標に達した</p>
Check	評価	○
Action	2014年度目標	低燃費車率96% 低排出ガス車率98%
関連する取り組み		環境に配慮した車両の導入とエコドライブ・安全運転の推進

環境目標と実績一覧表

エコ・ファーストの約束2(生態系ネットワークの復活)

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた ✕ ... 目標に向けた改善ができなかった

材料調達時の生態系への配慮

Plan	2013年度目標	「木材調達ガイドライン」におけるS・Aランク木材比率95%
Do	2013年度の活動内容	88.0% SAの合計についてはほぼ前年と変わらないが、Sランク木材については6ポイントアップし63%となった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	95% ただし、併せてSランク木材70%を目指す
関連する取り組み		木材調達ガイドラインとは 木材調達ガイドラインの運用と改定

Plan	2013年度目標	森林認証取得について、継続検討。請負事業として「FSC部分プロジェクト認証」に着手
Do	2013年度の活動内容	大規模住宅地としては日本初の「FSC部分プロジェクト認証」として事前登録申請が受理された(登録番号SGSHK-PRO-011181)
Check	評価	△
Action	2014年度目標	—
関連する取り組み		木材調達ガイドラインとは 木材調達ガイドラインの運用と改定

住宅の植栽を通じた生態系保全

Plan	2013年度目標	年間植栽本数110万本
Do	2013年度の活動内容	年間植栽本数106万本。2001年の「5本の樹」計画着手後の累積は1000万本を超えた。 事業所における植栽受注推進の管理指標を徹底し、全社で共有を進めた
Check	評価	○
Action	2014年度目標	年間植栽本数100万本
関連する取り組み		「5本の樹」計画とは

Plan	2013年度目標	新規販売建売分譲住宅すべてで「5本の樹」計画樹種を植栽
Do	2013年度の活動内容	建売分譲住宅すべてで「5本の樹」計画樹種を植栽 「まちなみ参観日」で販売する建売分譲住宅に加え、一般の建売分譲住宅すべてに「5本の樹」計画に基づく樹種を採用
Check	評価	○
Action	2014年度目標	—
関連する取り組み		人と自然が共生する環境共生住宅

環境目標と実績一覧表

エコ・ファーストの約束3(資源循環の取り組み)

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた × ... 目標に向けた改善ができなかった

生産・施工時の資源循環

Plan	2013年度目標	出荷m ² 当たりの工場生産時廃棄物量を2012年度比2.2%削減 新設の陶版外壁「ベルバーン」製造ラインは除く
Do	2013年度の活動内容	2012年度比15.4%削減
Check	評価	△
Action	2014年度目標	2013年度比1.6%削減 「ベルバーン」製造ラインは除く
関連する取り組み		工場ゼロエミッションの取り組み

Plan	2013年度目標	より合理的で確実な廃棄物管理業務を行う体制を、IT技術の活用で継続 検討
Do	2013年度の活動内容	自動契約書作成システムを整備し、運用を開始した
Check	評価	○
Action	2014年度目標	グループ企業における廃棄物管理業務のシステム統合
関連する取り組み		IT技術を活用した資源循環体制の運用

Plan	2013年度目標	新築施工現場における廃棄物発生量(1棟当たり/145m ² 換算): 目 安1200kg
Do	2013年度の活動内容	1449kg
Check	評価	×
Action	2014年度目標	引き続き、目安として1200kg
関連する取り組み		IT技術を活用した資源循環体制の運用 新築施工現場でのゼロエミッション 新築施工現場のリデュース

環境目標と実績一覧表

その他

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた × ... 目標に向けた改善ができなかった

事務作業時の資源循環

Plan	2013年度目標	グリーン購入率 95%
Do	2013年度の活動内容	グリーン購入率92% グリーン購入の継続推進に取り組み、購入率は昨年同様にとどまる
Check	評価	△
Action	2014年度目標	グリーン購入率 95%
関連する取り組み		「グリーン購入」の推進

化学物質の管理

Plan	2013年度目標	鉄骨系主力商品での空気環境配慮仕様「エアキス」の一層の普及、賃貸住宅「シャーマゾン」での普及推進
Do	2013年度の活動内容	鉄骨系主力商品における空気環境配慮仕様「エアキス」の採用率が前期比2ポイントアップの77.8%となった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	賃貸住宅「シャーマゾン」での普及を推進
関連する取り組み		空気環境配慮仕様「エアキス」の開発と普及

従業員による環境行動

Plan	2013年度目標	夏季・冬季を中心に節電の取り組みを継続
Do	2013年度の活動内容	夏季・冬季を中心に節電の取り組みを継続 事務所・展示場等において、電力使用量を2010年比で夏季24%削減、冬季19%削減(速報値)
Check	評価	○
Action	2014年度目標	夏季・冬季節電の取り組みを継続
関連する取り組み		グループで取り組む夏季・冬季節電活動

社会性目標と実績一覧表

CSR方針と体制

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた ✕ ... 目標に向けた改善ができなかった

CSR推進体制と浸透

Plan	2013年度目標	集合研修、eラーニングを継続し、CSR意識の向上を図る
Do	2013年度の活動内容	サステナビリティレポートを題材にしたeラーニングを活用し、従業員一人ひとりのCSR活動の実践につなげた
Check	評価	○
Action	2014年度目標	集合研修、eラーニングを継続し、CSR意識の向上を図る
関連する取り組み		CSRに関する方針・指針 CSR推進体制と組織マネジメント CSRマネジメントツール

Plan	2013年度目標	事業所ごとの目標と実績を活用し、PDCAサイクルを加速。取り組みレベルをさらに向上させる
Do	2013年度の活動内容	CSRへの取り組みの各分野における目標と実績を検証し、改善活動を推進。事業所ごとのレベル差は一部改善できなかった
Check	評価	△
Action	2014年度目標	事業所ごとの目標と実績を活用し、PDCAサイクルを加速。取り組みレベルをさらに向上させる
関連する取り組み		CSRに関する方針・指針 CSR推進体制と組織マネジメント CSRマネジメントツール

Plan	2013年度目標	各事業所のマネジメント状況を検証。各種ツールの運用で、従業員全員のコンプライアンス意識を一層向上させる
Do	2013年度の活動内容	全従業員から「企業倫理要項」等を遵守する旨の誓約書を取得。 「ガバナンス意識調査」を実施し、マネジメントスタイル気付きのツールとして実践的に活用
Check	評価	○
Action	2014年度目標	各事業所のマネジメント状況を検証。従業員全員のコンプライアンス意識を一層向上させる
関連する取り組み		コンプライアンスの考え方 CSRマネジメントツール コンプライアンス推進活動 「企業倫理要項」の遵守 内部通報システムと公益通報者の保護 個人情報保護の取り組み

Plan	2013年度目標	人権擁護について、引き続き事業所の責任者がリーダーとなり、働きやすい自由闊達な職場風土をはぐむ取り組みに注力する
Do	2013年度の活動内容	事業所長が全従業員に対しヒューマンリレーション研修を実施。 セクハラ・パワーハラ相談窓口について全事業所に担当者を配置し、スキルアップを図った
Check	評価	○
Action	2014年度目標	事業所責任者の率先垂範により、労務管理を含めた職場環境マネジメントに注力
関連する取り組み		コンプライアンスの考え方 CSRマネジメントツール コンプライアンス推進活動 内部通報システムと公益通報者の保護 ヒューマンリレーション推進体制 ヒューマンリレーション研修 セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント相談窓口

Plan	2013年度目標	内部統制システムの運用徹底、リスクマネジメントの強化に引き続き取り組む
Do	2013年度の活動内容	業務の適正化を目的とした新業務進行システムの運用を開始。2013年度にコンプライアンス上の大きな問題は発生しなかった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	内部統制システムの運用徹底、リスクマネジメントをさらに強化
関連する取り組み		コーポレートガバナンス・内部統制システム コンプライアンスの考え方 CSRマネジメントツール コンプライアンス推進活動 内部通報システムと公益通報者の保護 個人情報保護の取り組み リスクマネジメント体制

社会とのコミュニケーション

Plan	2013年度目標	2013年4月に開設する「住ムフムラボ」も活用し、サステナブルな暮らしについて、多様なステークホルダーとさまざまなコミュニケーションを実施
Do	2013年度の活動内容	「ゼロエミッションセンター」「サステナブル デザイン ラボラトリー」「観環居」「住ムフムラボ」などでサステナブルな暮らしについて、多様なステークホルダーとさまざまなコミュニケーションを実施
Check	評価	○
Action	2014年度目標	引き続き多様なステークホルダーとの対話機会を創出
関連する取り組み		未来の「安全・安心・健康・快適」な暮らしを長期的視野で研究・検証 地域・社会との対話 「サステナビリティレポート」の発行 環境イベントへの出展

社会性目標と実績一覧表

お客様のために

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた × ... 目標に向けた改善ができなかった

お客様満足の向上

Plan	2013年度目標	オーナー様とのコミュニケーションを強化、さらなるお客様満足の向上を目指す
Do	2013年度の活動内容	お客様アンケート満足度調査で満足度95.1%。「Netオーナーズクラブ きずな」は月2回のコンテンツ更新で情報の鮮度を向上。オーナー様向け情報誌の定期発行とアンケートの実施、分析、改善
Check	評価	○
Action	2014年度目標	オーナー様とのコミュニケーションを強化、さらなるお客様満足の向上を目指す
関連する取り組み		創業以来、一貫して「お客様第一」に徹し、CS経営を推進 お客様アンケートの分析とフィードバック オーナー様とのコミュニケーションツール 賃貸住宅における入居者満足の向上

安全・安心・健康・快適な住まいづくり

Plan	2013年度目標	「いつもいまが快適」をテーマに、あらゆる世代を通じて、誰もが使いやすく心地よい「スマートユニバーサルデザイン」の住まいづくりを推進
Do	2013年度の活動内容	「ドクターユニバーサルデザイン授業」が「IAUDアワード2013」で未来世代部門・金賞を受賞し、他1点が銀賞を受賞。「第7回キッズデザイン賞」で優秀賞 経済産業大臣賞1点、奨励賞 キッズデザイン協議会会長賞2点を含む10点が受賞し、多彩な取り組みが評価された
Check	評価	○
Action	2014年度目標	「いつもいまが快適」をテーマに、あらゆる世代を通じて、誰もが使いやすく心地よい「スマートUD」の住まいづくりを推進
関連する取り組み		積水ハウスの住まいづくり 安全・安心・健康・快適 ユニバーサルデザインの考え方

Plan	2013年度目標	オリジナル制震システム「シーカス」を積極的に推進し、暮らしの快適性向上を目指す
Do	2013年度の活動内容	「シーカス」搭載率87%
Check	評価	○
Action	2014年度目標	引き続き積極的に提案
関連する取り組み		オリジナル制震システム「シーカス」

Plan	2013年度目標	「納得工房」「住まいの夢工場」などの体験型学習施設を有効活用し、安全・安心・健康・快適な住まいづくりをサポートする
Do	2013年度の活動内容	来場者数「納得工房」3万2854人、「住まいの夢工場」9万3116人
Check	評価	○
Action	2014年度目標	体験型学習施設を有効活用し、安全・安心・健康・快適な住まいづくりをサポート
関連する取り組み		積水ハウスの住まいづくり R&Dの拠点「総合住宅研究所」 体験型学習施設を通じた「コンサルティング・ハウジング」 体験教育の機会を提供する「住まいの夢工場」

Plan	2013年度目標	賃貸住宅入居者様とのコミュニケーションを強化、さらなる満足の上を目指す
Do	2013年度の活動内容	一括借上・管理室数52万6276室、入居率96.0%。 入居者向け総合サービス「MASTクラブ」会員は約52万人
Check	評価	○
Action	2014年度目標	賃貸住宅入居者様とのコミュニケーションを強化、さらなる満足の上を目指す
関連する取り組み		賃貸住宅における入居者満足の上

Plan	2013年度目標	「まちなみ参観日」「隣人祭り」の開催地を増やし、地域住民によるコミュニティづくり、地域文化継承をサポート
Do	2013年度の活動内容	年2回開催の「まちなみ参観日」を戸建住宅134会場、マンション9会場で実施。「隣人祭り」を58会場で開催
Check	評価	○
Action	2014年度目標	地域住民によるコミュニティづくり、地域文化継承をサポート
関連する取り組み		「ひとえん」づくりによるコミュニティの醸成 安全・安心・快適なまちなみ・コミュニティを体感できる「まちなみ参観日」 「経年美化」のまちづくり

社会性目標と実績一覧表

従業員、取引先様のために

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた × ... 目標に向けた改善ができなかった

従業員とともに

Plan	2013年度目標	「人材サステナビリティ」宣言に基づき、より一層「従業員が幸せを感じ、いきいきと仕事ができる企業集団」となるよう職務面談、評価制度の改定等の施策を実行
Do	2013年度の活動内容	さまざまな活動を通じ、企業理念に基づく活力あふれる組織風土の強化を図った
Check	評価	○
Action	2014年度目標	より一層「従業員が幸せを感じ、いきいきと仕事ができる企業集団」となるよう多面的に取り組む
関連する取り組み		人事基本方針 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画 育児に向けた支援制度 社内公募制度 看護や介護に向けた支援制度及び休職従業員へ向けた各種支援制度 自己啓発の支援 社内資格制度

Plan	2013年度目標	女性が成果を出しながら、いきいきと働き続けることができる環境の整備と意識改革による女性活躍のさらなる推進
Do	2013年度の活動内容	2013年、東証「なでしこ銘柄」に住宅・建設業界から選定。女性営業・技術職で優秀な業績を挙げながら、結婚、出産、育児を経験した従業員が徐々に増加。女性管理職も増加し、グループで65人となった(女性管理職比率1.52%)
Check	評価	○
Action	2014年度目標	いきいきと働き続けることができる環境の整備と意識改革による女性活躍のさらなる推進

関連する取り組み	2013年 女性活躍推進企業として東証「なでしこ銘柄」に選定 女性営業職の活躍推進 女性技術職の活躍推進 展示場接客担当者の活躍推進 女性のキャリア促進と管理職登用 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画 育児に向けた支援制度 看護や介護に向けた支援制度及び休職従業員へ向けた各種支援制度
----------	--

Plan	2013年度目標	社内諸制度の利用を促進し、多様な人材の活用を進める。障がい者雇用は喫緊の課題として取り組む
Do	2013年度の活動内容	職群転換制度により24人が職群転換。退職者復職登録制度を活用し、これまでに15人が復職。障がい者雇用率は1.97%となったが、法定雇用率は達成できていない
Check	評価	△
Action	2014年度目標	社内諸制度の利用を促進し、多様な人材の活用を推進。障がい者雇用は喫緊の課題として取り組む
関連する取り組み		社内公募制度 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画 育児に向けた支援制度 看護や介護に向けた支援制度及び休職従業員へ向けた各種支援制度 障がい者雇用の推進

Plan	2013年度目標	労務管理コンプライアンスを徹底し、多様な働き方とワーク・ライフ・バランスを支援する
Do	2013年度の活動内容	育児休業取得者は226人、短時間勤務制度の利用者は351人といずれも増加。女性の育児休業取得後の復職率は93%。また研修により、働き方の変革や業務改善による生産性の向上を促進
Check	評価	○
Action	2014年度目標	労務管理コンプライアンスを徹底し、多様な働き方とワーク・ライフ・バランスを支援
関連する取り組み		社内公募制度 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画 育児に向けた支援制度 看護や介護に向けた支援制度及び休職従業員へ向けた各種支援制度

Plan	2013年度目標	各事業所の安全衛生委員会の積極活用等により労働安全衛生を一層推進する
Do	2013年度の活動内容	業務災害47件(前年度比10件増)、通勤災害10件(1件増)
Check	評価	△
Action	2014年度目標	各事業所の安全衛生委員会の積極活用等により労働安全衛生を一層推進
関連する取り組み		次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画 育児に向けた支援制度 看護や介護に向けた支援制度及び休職従業員へ向けた各種支援制度 労働災害発生状況 労働安全衛生マネジメントシステム 施工現場での労働安全衛生活動 安全衛生教育研修の実施 ヒューマンリレーション研修

協力工事店・取引先の皆様とともに

Plan	2013年度目標	取引先様との健全な関係を継続するため、グループ会社を含めて、「企業倫理要項」等のルールを徹底する
Do	2013年度の活動内容	内部統制チェック項目の一つに下請取引に関するチェック項目を設けており、公正な取引を実施するよう注意喚起し、確認。「方針説明会」を年2回開催
Check	評価	○
Action	2014年度目標	グループ会社を含めた、「企業倫理要項」等のルールの徹底
関連する取り組み		グループ会社と協力工事店による任意組織「積水ハウス会」 コンプライアンス推進活動 「企業倫理要項」の遵守 サプライチェーン・マネジメント 調達方針 お取引先との相互コミュニケーション

社会性目標と実績一覧表

株主様、地域社会のために

【自己評価の基準について】

○ ... 目標を達成 △ ... 達成できなかったが目標に近付いた ✕ ... 目標に向けた改善ができなかった

株主・投資家の皆様とともに

Plan	2013年度目標	中長期にわたる高い利益配分の実現と経営の健全性を維持するため、中期的な平均配当性向40%を確保。中間配当18円、期末配当18円の通期36円を予定
Do	2013年度の活動内容	配当性向は36.2%。通期の1株当たり配当金は15円増配し、43円。株主様を対象とした「住まいの夢工場」見学会や投資家様対象のセミナー等を実施
Check	評価	○
Action	2014年度目標	中長期にわたる高い利益配分の実現と経営の健全性を維持するため、中期的な平均配当性向40%を確保。 中間配当25円、期末配当25円の通期50円を予定
関連する取り組み		株主・投資家の皆様とともに

住文化向上・教育支援

Plan	2013年度目標	地域に開かれた企業として、自社の施設やノウハウを生かして、住文化の向上に注力する
Do	2013年度の活動内容	「すまい塾」613人受講。「Webすまい塾」申込241件。産学連携と大学間の交流を図る「住空間ecoデザインコンペティション」は全国47大学から214作品の応募
Check	評価	○
Action	2014年度目標	地域に開かれた企業として、自社の施設やノウハウを生かして、住文化の向上に注力
関連する取り組み		住まいづくりの教室「すまい塾」の開催 「住空間ecoデザインコンペティション」開催 新梅田シティ「新・里山」での教育貢献 「持続的住環境創成寄附講座」を創設

Plan	2013年度目標	体験型学習施設などを利用した教育貢献活動をさらに充実させ、授業での講師派遣や職場体験の受け入れを拡大する
Do	2013年度の活動内容	学生の見学者数:「納得工房」「住まいの夢工場」で計2189人。 「新・里山」での小学生・幼稚園児の農作業体験を実施。「いえコロジー」セミナー、「Dr. フォレストからの手紙」などの環境教育プログラムを継続実施
Check	評価	○
Action	2014年度目標	体験型学習施設などを利用した教育貢献活動のさらなる充実
関連する取り組み		総合住宅研究所の教育貢献活動 体験教育の機会を提供する「住まいの夢工場」 各地の教育貢献活動 インターンシップの実施 「住空間ecoデザインコンペティション」開催 環境教育プログラムの実施 新梅田シティ「新・里山」での教育貢献 「持続的住環境創成寄附講座」を創設 「弁当の日」応援プロジェクトに参画

地域社会への貢献

Plan	2013年度目標	社会貢献活動の情報発信、共有と内容のさらなる充実により全体的な取り組みレベルの底上げを図る
Do	2013年度の活動内容	SELP製品をノベルティーとして3万394個採用。障害者週間協賛行事を行政、経済団体、NPO、他企業と共催。和歌山県「企業の森」でのボランティア活動を継続実施。ボランティア延べ2269件実施、延べ2万966人参加。ボランティア休職制度をこれまでに7人が利用
Check	評価	○
Action	2014年度目標	社会貢献活動の情報発信、共有と内容のさらなる充実
関連する取り組み		SELP(セルプ)製品の販売協力、ノベルティー採用 障害者週間協賛行事への参画 月刊メールマガジン「CSRコラム」 災害義援金 チャリティーフリーマーケットの実施 こどもの日チャリティーイベントへの協力 地域イベントの支援 社会貢献活動社長表彰

Plan	2013年度目標	「積水ハウスマッチングプログラム」第8回はNPOなど22団体へ2040万円を助成予定。従業員の活動理解と参加を促進する
Do	2013年度の活動内容	「こども基金」「環境基金」の第8回は22団体へ2040万円を助成し、累計助成額が1億円を突破。 第9回は102プログラムが応募。東日本大震災遺児を経済支援する「ももかき育英会基金」へ1200万円を寄付(3回目)。会員数は460人増加し、3074人となった
Check	評価	○
Action	2014年度目標	「こども基金」「環境基金」の第9回助成として、27団体に2130万円を助成予定。 従業員の活動理解と参加を促進
関連する取り組み		従業員と会社の共同寄付制度「積水ハウスマッチングプログラム」 NPO・NGOとの協働 「チャイルド・ケモ・ハウス」の運営に協力

Plan	2013年度目標	公益信託「神戸まちづくり六甲アイランド基金」を通じて、神戸市における国際的・文化的コミュニティづくりに資する活動を助成
Do	2013年度の活動内容	2013年度は36件の活動に1970万円を助成。これまでの助成金額累計は3億8566万円
Check	評価	○
Action	2014年度目標	2014年度は、33件の活動に1925万円を助成予定
関連する取り組み		公益信託「神戸まちづくり六甲アイランド基金」