

「準拠」に関するGRI内容索引

本報告書は、「GRIサステナビリティ・レポート・ガイドライン第4版」(G4)の「中核(Core)」に準拠しています。

一般標準開示項目

項目	掲載ページ／関連情報	外部保証
戦略および分析		
G4-1 組織の持続可能性の関連性と戦略に関する組織の最高意思決定者の声明	P.7-10	
組織のプロフィール		
G4-3 組織の名称	P.81	
G4-4 主要なブランド、製品およびサービス	P.5-6	
G4-5 組織の本社の所在地	P.81	
G4-6 組織が事業展開している国の数、および特に関連のある国の名称	P.49-52	
G4-7 組織の所有形態や法人格の形態	P.81	
G4-8 参入市場	P.5-6,49-52	
G4-9 組織の規模	P.5-6,81	
G4-10 雇用の内訳	【WEB】会社概要	
G4-11 団体交渉協定の対象となる全従業員の比率	該当なし	
G4-12 組織のサプライチェーン	P.29-32,69	
G4-13 報告期間中に発生した重大な変更	なし	
G4-14 予防的アプローチや予防原則への取り組み	【WEB】「化学物質ガイドライン」の運用	
G4-15 経済、環境、社会憲章、原則、その他のイニシアティブへの署名または支持	P.64/【WEB】キッズデザイン協議会	
G4-16 団体や国内外の提言機関における会員資格	【WEB】住環境の質の向上を目指した団体活動および発言活動	
特定されたマテリアルな側面とバウンダリー		
G4-17 組織の連結対象であるすべての事業体および報告対象からの除外	P.4,81/有価証券報告書	
G4-18 報告書の内容および側面のバウンダリーの確定プロセス、「報告内容に関する原則」の適用	P.3-4,61/【WEB】マテリアルな側面の特定	
G4-19 特定したすべてのマテリアルな側面	P.61	
G4-20 各マテリアルな側面について、組織内の側面のバウンダリー	P.61,77-78	
G4-21 各マテリアルな側面について、組織外の側面のバウンダリー	P.61,77-78	
G4-22 過去の報告書で提供した情報を修正再記述する場合には、その影響および理由	P.12,71	
G4-23 スcopeおよび側面のバウンダリーについて、過去の報告期間からの重要な変更	該当事象なし	
ステークホルダー・エンゲージメント		
G4-24 ステークホルダー・グループの一覧	P.62	
G4-25 ステークホルダーの特定および選定基準	【WEB】ステークホルダーエンゲージメント	
G4-26 ステークホルダー・エンゲージメントへの組織のアプローチ方法	P.56,62	
G4-27 ステークホルダー・エンゲージメントにより提起された主なテーマおよび対応、提起したステークホルダー	P.62-63	
報告書のプロフィール		
G4-28 提供情報の報告期間(会計年度、暦年など)	P.4	
G4-29 最新の発行済報告書の日付(該当する場合)	P.4	
G4-30 報告サイクル(年次、隔年など)	P.4	
G4-31 報告書またはその内容に関する質問の窓口	P.4	
G4-32 選択した「準拠」のオプション、GRI内容索引、外部保証を受けている場合、参照情報	P.3,75,77-78	
G4-33 報告書の外部保証に関する組織の方針および現在の実務慣行	P.75	
ガバナンス		
G4-34 組織のガバナンス構造、経済、環境、社会影響に関する意思決定の責任を負う委員会があれば特定	P.54,60	
倫理と誠実性		
G4-56 組織の価値、理念および行動基準・規範	P.11,60,69	

特定標準開示項目(特定したマテリアルな側面のみ掲載)

項目	掲載ページ／関連情報	外部保証
経済		
DMA 側面が重要である理由、マネジメント方式およびマネジメント手法の評価	P.13-14,17-21,54-56,60-61	
経済的パフォーマンス		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、株主・投資家、取引先		
G4-EC1 創出、分配した直接的経済価値	P.12,16,56,81/有価証券報告書/決算短信	
G4-EC2 気候変動によって組織の活動が受ける財務上の影響、その他のリスクと機会	P.23-28	
調達慣行:固有のDMA/サプライチェーンでマイナスの影響を発生させる原因となっている組織の調達慣行および調整するために取った措置	P.13-14,17-21,32,54-56,60-61,69	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、株主・投資家、取引先、地域社会		
G4-EC9 重要事業拠点における地元サプライヤーへの支出の比率	【WEB】お取引先との相互コミュニケーション	
環境		
DMA 側面が重要である理由、マネジメント方式およびマネジメント手法の評価	P.13-14,17-21,54-56,60-61,69/【WEB】環境マネジメント	
エネルギー:固有のDMA/組織が国、地域、業界が定めるエネルギー関連の規制や方針に従っているかどうか、およびその例	P.13-14,17-21,54-56,60-61,69	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、株主・投資家、取引先		
G4-EN3 組織内のエネルギー消費量	P.65-66	●(P.75)
G4-EN5 エネルギー原単位	【WEB】マテリアルバランス	
生物多様性:固有のDMA/生物多様性マネジメントに関する方針の達成に向けた組織の戦略	P.13-14,17-21,29-32,54-56,60-61	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、取引先、地域社会		
G4-EN11 保護地域の内部や隣接地域または保護地域外の生物多様性価値の高い地域に所有、賃借、管理している事業サイト	該当なし	

項目	掲載ページ／関連情報	外部保証
大気への排出:固有のDMA/組織が国、地域、業界が定める何らかの排出物関連規制や方針の適用を受けるか否か、およびその例	P.13-14,17-21,23-28,54-56,60-61	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、株主・投資家、取引先、地域社会		
G4-EN15 直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P.65-66	●(P.75)
G4-EN16 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	P.65-66	●(P.75)
G4-EN17 その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	P.65-66	●(P.75)
G4-EN18 温室効果ガス(GHG)排出原単位	【WEB】マテリアルバランス	
G4-EN19 温室効果ガス(GHG)排出量の削減量	P.26,28,65-66	
排水および廃棄物		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、取引先、地域社会		
G4-EN22 水質および排出先ごとの総排水量	【WEB】マテリアルバランス	
G4-EN23 種類別および処分方法別の廃棄物の総重量	P.42,65-66/【WEB】マテリアルバランス	●(P.75)
製品およびサービス		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、株主・投資家、消費者、取引先、地域社会		
G4-EN27 製品およびサービスによる環境影響緩和の程度	P.26,28,66	
コンプライアンス		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、株主・投資家、消費者、取引先、地域社会		
G4-EN29 環境法規制の違反に関する高額罰金の額、罰金以外の制裁措置の件数	P.58	
サプライヤーの環境評価:固有のDMA/環境クライテリアを用いて新規サプライヤーを選別するシステム、特定されたマイナスの影響および対応する措置	P.13-14,17-21,29-32,54-56,60-61	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、株主・投資家、取引先		
G4-EN32 環境クライテリアにより選定した新規サプライヤーの比率	【WEB】お取引先との相互コミュニケーション	
社会		
労働慣行とディーセント・ワーク		
DMA 側面が重要である理由、マネジメント方式およびマネジメント手法の評価	P.13-14,17-21,43-48,54-56,60-61	
雇用:固有DMA/組織のサプライチェーン内で行われている労働が、しかるべき制度的、法的枠組みに沿っていない状況および対応措置	P.13-14,17-21,43-48,54-56,60-61	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、地域社会		
G4-LA3 出産・育児休暇後の復職率と定着率(男女別)	P.46/【WEB】仕事と育児の両立サポート	
労働安全衛生:固有のDMA/重篤な疾病に関して、労働者と家族、コミュニティのメンバー支援のために設けているプログラム	P.13-14,17-21,43-48,54-56,58,60-61,68/ 【WEB】看護や介護、休職従業員へ向けた各種支援制度	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、取引先		
G4-LA6 傷害の種類と、傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤の比率および業務上の死亡者数(地域別、男女別)	P.68	●(P.75)
研修および教育		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、取引先		
G4-LA9 従業員一人あたりの年間平均研修時間(男女別、従業員区分別)	P.48	
多様性と機会均等		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、地域社会		
G4-LA12 ガバナンス組織の構成と従業員区分別の内訳(性別、年齢、マイノリティーグループその他の多様性別)	P.46,54-55	
人権		
DMA 側面が重要である理由、マネジメント方式およびマネジメント手法の評価	P.13-14,17-21,43-48,54-58,60-61,69	
投資:固有のDMA/方針・手順を外部当事者に広げるための戦略、契約上の人権クライテリア・人権条項の定め	P.13-14,17-21,43-48,54-58,60-61,69	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、従業員、株主・投資家、取引先、地域社会		
G4-HR2 業務関連の人権側面についての方針、手順を内容とする従業員研修を行った総時間(研修を受けた従業員の比率を含む)	P.57-58,69/ 【WEB】ヒューマンリレーション研修	
社会		
DMA 側面が重要である理由、マネジメント方式およびマネジメント手法の評価	P.13-14,17-21,33-42,54-58,60-61,69	
コンプライアンス		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、株主・投資家、消費者、取引先、地域社会		
G4-SO8 法規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数	P.58	
製品責任		
DMA 側面が重要である理由、マネジメント方式およびマネジメント手法の評価	P.13-14,17-21,33-36,54-58,60-61,67,69	
顧客の安全衛生:固有のDMA/製品・サービスの安全衛生に関する改善のための影響評価(ライフサイクル別)	P.13-14,17-21,33-42,49-52,54-56,60-61,67	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、消費者、地域社会		
G4-PR2 製品やサービスのライフサイクルにおいて発生した、安全衛生に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数(結果の種類別)	P.58	
製品およびサービスのラベリング:固有のDMA/顧客満足度の評価、維持のために組織全体で実施している慣行	P.13-14,17-21,37-42,54-58,60-61	
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、消費者、取引先		
G4-PR5 顧客満足度調査の結果	P.12,16,26-27,41	
顧客プライバシー		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、消費者、取引先		
G4-PR8 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して実証された不服申立の総件数	P.58	
コンプライアンス		
【組織内・組織外の主な影響範囲】積水ハウスグループ、お客様、従業員、株主・投資家、消費者、取引先、地域社会		
G4-PR9 製品およびサービスの提供、使用に関する法律や規制の違反に対する相当額以上の罰金金額	P.58	