

ESG経営のリーディングカンパニーを

積水ハウスグループは、ESG(環境・社会・ガバナンス)に対する取り組みの長期目標として「サステナビリティビジョン2050」を策定。長期ビジョンの達成を目指す取り組みとして、2020～2022年の達成目標としてESGの13項目の重要テーマを設定しました。国連で採択されたSDGs(持続可能な開発目標)の17のゴールにも関連付け、持続可能な社会の実現に向けて日々前進しています。

	活動報告	ESGの重要テーマ	関連する主なSDGs
E 環境		脱炭素社会	7 再生可能エネルギー、11 持続可能な都市とコミュニティ、12 持続可能な消費と生産、13 気候変動、17 パートナーシップを強化しよう
		人と自然の共生社会	6 安全な水とトイレを世界中に、11 持続可能な都市とコミュニティ、12 持続可能な消費と生産、14 海の豊かさを守ろう、15 陸の豊かさを守ろう、17 パートナーシップを強化しよう
		資源循環型社会	11 持続可能な都市とコミュニティ、12 持続可能な消費と生産、17 パートナーシップを強化しよう
S 社会		健康・長寿・豊かさの創出	3 持続可能な成長を促進しよう、9 産業と労働者の関係性を強化しよう、11 持続可能な都市とコミュニティ
		バリューチェーンを通じた顧客満足の追求	3 持続可能な成長を促進しよう、8 豊かさを創出しよう、9 産業と労働者の関係性を強化しよう、11 持続可能な都市とコミュニティ、12 持続可能な消費と生産
		ダイバーシティの推進	5 ジェンダー平等を促進しよう、8 豊かさを創出しよう、9 産業と労働者の関係性を強化しよう
		働き方改革	3 持続可能な成長を促進しよう、5 ジェンダー平等を促進しよう、8 豊かさを創出しよう
		人材育成	8 豊かさを創出しよう、9 産業と労働者の関係性を強化しよう
		人権の尊重	5 ジェンダー平等を促進しよう、8 豊かさを創出しよう、10 公平な取引と労働関係の強化、16 平和と公正な司法制度を推進しよう
		社会貢献活動	3 持続可能な成長を促進しよう、4 質の高い教育をみんなに、11 持続可能な都市とコミュニティ、13 気候変動、15 陸の豊かさを守ろう
G ガバナンス		コーポレートガバナンス体制の強化	16 平和と公正な司法制度を推進しよう、17 パートナーシップを強化しよう
		コンプライアンス推進とリスクマネジメント	16 平和と公正な司法制度を推進しよう、17 パートナーシップを強化しよう
		労働安全衛生マネジメント	3 持続可能な成長を促進しよう、8 豊かさを創出しよう

目指し、持続可能な社会を実現



第5次中期経営計画(2020～2022年度)に組み込んだESG	主要指標(2022年度目標値) (データ詳細 P65-66参照)	詳細ページ
<p>E: 脱炭素社会への取り組み</p> <p>ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス(ZEH)の深化と拡張</p> <ul style="list-style-type: none"> ● レジリエンス性強化 ● ゼロエネルギー推進・対象建物の拡張 <p>「積水ハウスオーナーでんき」による「RE100」の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ● オーナー様宅の卒FIT電力を買い取り、当社グループ事業用電力に利用 <p>ESGグローバルリーダー企業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ZEH「グリーンファースト ゼロ」比率 90% ・事業活動からのCO₂排出削減率 34% ・新築住宅からのCO₂排出削減率 43% ・「卒FIT」購入電力割合 15% <ul style="list-style-type: none"> ・持続可能な木材調達比率 96% ・生態系に配慮した植栽 1900万本 <ul style="list-style-type: none"> ・廃棄物比率(新築) 5.2% ・廃棄物リサイクル率(新築) 100% ・廃棄物リサイクル率(アフター・リフォーム) 90%以上 	<p>P.19～</p> <p>P.25～</p> <p>P.29～</p>
<p>S: 社会性向上と人事戦略</p> <p>次世代経営者・リーダーを戦略的に育成する人材パイプラインの構築</p> <p>採用力強化と新たな事業領域に向けた多様な才能の獲得</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 新卒採用チャネルの拡大: 通年採用など <p>ダイバーシティの推進～「多様なチカラ」を発揮する職場づくり～</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 女性活躍の推進 ● 多様な人材の活躍支援 <p>働き方改革～無形資産が生み出す成長の活力～</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 男性育児休業1カ月以上の完全実施の継続 ● 仕事と育児・介護・治療の両立支援 ● テレワークの推進 ● 健康経営 <p>社会課題へのアプローチ ～顧客価値最大の社会づくりとSDGsへの貢献～</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 事業と社会活動を通じた長寿社会、地方創生、子どもの教育支援、産官学の連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・お客様満足度 95%以上 ・SDGs調達カバー率 90% ・SDGs調達スコア 88.0ポイント <ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職人数 260人 ・女性正社員比率 28.0% ・女性新卒採用比率 42.0% ・女性取締役人数(単体) 1人以上・障がい者雇用率(単体) 2.61% <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業取得率(単体) 100% ・年次有給休暇取得率 60% ・1人当たり月平均総労働時間 164時間 <ul style="list-style-type: none"> ・業務上必要な主要資格 累積取得数 延べ 22900人 <ul style="list-style-type: none"> ・ガバナンス意識調査スコア「パワハラを許さない風土」83.0ポイント <ul style="list-style-type: none"> ・「積水ハウスマッチングプログラム」会員率 40% 	<p>P.33～</p> <p>P.37～</p> <p>P.43～</p> <p>P.45～</p> <p>P.47～</p> <p>P.49～</p> <p>P.51～</p>
<p>G: ガバナンス改革</p> <p>トップマネジメントレベル</p> <ul style="list-style-type: none"> ● コーポレートガバナンスの体制改革と実効性強化 ● 情報開示の充実とステークホルダーとの対話 <p>事業マネジメントレベル</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 事業マネジメント層のインテグリティ向上 ● グループガバナンス体制の強化 	<ul style="list-style-type: none"> ・ガバナンス意識調査スコア「職場風土」83.0ポイント ・「コンプライアンス」87.0ポイント ・「従業員満足度」83.0ポイント <ul style="list-style-type: none"> ・法令や自主的規範への重大な違反数 0件 <ul style="list-style-type: none"> ・施工部門の休業災害度数率 2.13 ・施工部門の業務上疾病度数率 0.31 	<p>P.55～</p> <p>P.57</p> <p>P.58</p>