

# KPI進捗状況 ESG関連トピックス

(2021年度2Q)

当社は2021年6月10日に、「統合報告書2021」「サステナビリティレポート2021」をホームページに公開いたしました。

これらの報告書内で「5つのマテリアリティへの取り組み」と「マテリアリティへの取り組みに向けたテーマ・KPI」を開示しております。

これまでは年次報告である、「統合報告書」「サステナビリティレポート」の発行に合わせた情報開示を行ってまいりましたが、ステークホルダーの方々へ、より透明性のある情報開示を行うため、1年に1度の公開ではなく、KPIの進捗状況や当社のESGに関連する取り組みについて、アップデート可能なデータを開示してまいります。

**【集計データ期間】** 2021年2月1日～2021年7月31日(2021年度2Q)

**【開示内容】** KPI進捗状況、ESG関連トピックス

2021年9月10日

積水ハウス株式会社

# マテリアリティへの取り組みに向けたテーマ・KPI

2021年7月末時点

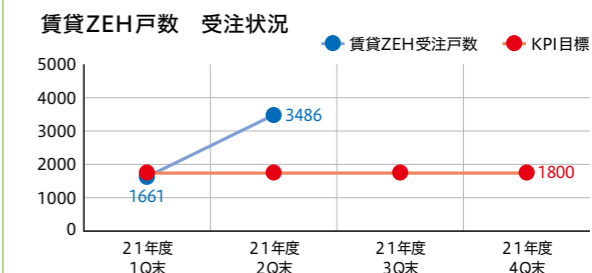
マテリアリティへの取り組み	取り組みテーマ	NO	KPI	単位	2020年度実績	2021年度2Q実績	2021年度目標	2022年度目標
脱炭素社会を先導する	居住段階の脱炭素化	1	戸建ZEH比率	%	91%	90%	89%	90%
		2	賃貸ZEH戸数	戸	2976戸	3486戸	1800戸	2500戸
		3	分譲マンションZEH戸数	戸	32戸	0戸	196戸	540戸
		4	いどころ暖熱戸数	戸	1005戸	727戸	1200戸	1250戸
		5	新築住宅からのCO <sub>2</sub> 排出削減率	%	54.7%	※1	2030年までに45%削減	
	事業活動の脱炭素化	6	事業活動からのCO <sub>2</sub> 排出削減率	%	19.4%	※1	2030年までに50%削減	
		7	RE100進捗率	%	16.4%	※1	25%	35%
	サプライチェーンの脱炭素化	8	サプライヤー SBT目標設定率	%	18.6%	※1	2030年までに80%	
「住」の可能性を追求する	お客様満足の追求	9	戸建お客様満足度	%	96.1%	96.1%	95%以上	95%以上
		10	賃貸入居率	%	97.7%	98%	95%以上	95%以上
	ハード・ソフト・サービスの提案	11	ハード・ソフト・サービスの新たな提案	—	「おうちで住まいづくり」「スマートイクス」の発売	※1	—	—
		12	人生100年時代の幸せをアシストする、プラットフォームハウス構想の推進	—	「HED-Net」実証実験の開始	※1	—	—
地域社会と共生する	地方創生、社会貢献活動	13	地方創生事業「TripBase道の駅PI」の推進	—	4府県8施設596室	5府県14施設1053室	5府県14施設1053室	7都道府県18施設1410室
		14	積水ハウスマッチングプログラム会員率	%	27%	※1	30%	40%
	社会資産の形成	15	戸建レジデンス評価	%	—	65.5%	50%以上	—
		16	シャーマゾンガーデンズ	%	—	52.5%	50%以上	—
多様なチカラを結集する	ダイバーシティ & インクルージョン	17	女性取締役人数 ※2	人	1人	3人	3人	3人以上
		18	女性管理職人数・比率 ※3	人	236	271	240	260
				%	3.79%	4.21%	—	—
	働き方改革	19	障がい者雇用率 ※2	%	2.76%	2.87%	2.61%	2.61%
		20	男性の育児休業取得率 ※2	%	100%	100%	100%	100%
	健康経営	21	1人当たり月平均総労働時間 ※2	時間	176.71	181.98	176	175.5
		22	二次健康診断受診率	%	87%	※1	89%	90%
		23	施工部門の休業災害数率	—	2.17	※1	2.15	2.13
サプライチェーンの人権・働き方	24	CSR調達人権・労働スコア	ポイント	90.1	※1	90.4	90.9	
インテグリティを体現する	コーポレートガバナンス	25	独立社外取締役の比率	%	33.3%	40.0%	40%	40%以上
	事業マネジメント層のインテグリティ向上とグループガバナンス体制の強化	26	インテグリティ研修の受講状況	—	97%(74名/76名中)	グループ役員・職責者36.8%受講	グループ役員・職責者1/2以上受講	グループ役員・職責者全員受講
		27	ガバナンス戦略シートの取り組み	—	積水ハウス総務長運用(総計121名)	グループ総務責任者運用(総計228名)	グループ総務責任者運用(総計223名)	ガバナンス戦略シート取り組み率90%
	従業員コミュニケーションの向上	28	ESG対話の実施	—	積水ハウス職責者	グループ職責者100%	積水ハウス従業員グループ職責者	グループ従業員

※1 通期で集計し開示予定 ※2 単体 ※3 グループ全体

## 【賃貸住宅のZEH化推進が、脱炭素社会を先導】

「脱炭素社会を先導する」取り組みとして、賃貸住宅のZEH化を推進しています。2021年度目標1800戸に対し、上期で前年度の受注戸数を上回り、3486戸の受注となりました。

賃貸ZEHは高断熱による快適性・光熱費削減・災害時に電気が使えるといった入居者メリットはもちろん、オーナー様の資産価値を高めることにもつながります。賃貸住宅のZEH化の意義を訴求し、CO<sub>2</sub>排出削減につなげてまいります。



## 【女性活躍を推進し、多様なチカラで幸せを提供】

女性をはじめ多様な人材の活躍をめざす当社は、2021年2月に「積水ハウスグループ女性活躍推進行動計画」を策定しました。積水ハウスグループ全体で、女性管理職を2025年度までに310人以上の登用を目指しています。

また、2014年から実施している管理職候補者研修「積水ハウスウイメンズカレッジ」では、2021年6月より8期生のカリキュラムを開始しました。

このような取り組みが、KPIの進捗状況に現れています。お客様に「幸せ住まい」を提供するために、女性をはじめ、多様なチカラからなる人材価値を高めてまいります。

	2020年実績	2021年2Q実績
女性取締役人数	1人	3人
女性管理職人数・比率	236人 3.79%	271人 4.21%

# ESG関連ニュース サマリー (2021年度2Q)

E (環境)

S (社会)

**第4回 ESG推進委員会開催**

【議題】

- ・統合報告書・サステナビリティレポート発行前報告
- ・ガバナンス改革の取り組み
- ・社外評価向上への取り組み
- ・共同寄付制度『マッチングプログラム』制度改革
- ・健康経営の取り組み

等

**統合報告書2021  
サステナビリティレポート2021**

**第5回 ESG推進委員会開催**

【議題】

- ・創発型組織のしかけづくり
- ・社員の「幸せ度調査」実施報告
- ・サプライチェーンの脱炭素化への取り組み
- ・統合報告書・サステナビリティレポート次年度に向けて

等

2021年



ESG	<b>S&amp;P Global社のサステナビリティ アワードで最高評価の「Gold Class」に選定</b>	
E	<b>脱炭素社会に向けた『住』におけるエシカルな選択肢『賃貸ZEH』シャームゾンブランドで本格展開</b>	
S	<b>健康経営優良法人2021(ホワイト500)に選定</b>	
S	<b>令和2年度「なでしこ銘柄」に6度目の選定</b> 女性管理職倍増で2020年度までに200人と掲げた目標を前倒しで達成	
E	<b>2020年度新築戸建ZEH比率91%を達成</b> 日本の温室効果ガス削減目標46%達成に向け、業界をリードして推進	
S	<b>次世代室内環境システム「スマートイクス」</b> 発売開始から半年で、年間販売目標の2400棟を達成	
S	<b>絹谷幸二の軌跡を辿る特別展示「ARS VITA ESTA 藝術は人生」を開催</b> 3D & VR映像も楽しめる体験型ミュージアム「絹谷幸二 天空美術館」にて	
ESG	<b>Institutional Investor誌「2021 All-Japan Executive Team」ランキングで第1位を獲得</b>	
S	<b>未来の創り手となる子どもたちに向けたプログラミング教育施策を支援</b> プログラミング教育施策「Minecraft カップ2021全国大会」に大会パートナーとして参画し、子どもたちのプログラミング思考の醸成を支援	
ESG	<b>FTSE Blossom Japan インデックスに組み入れを継続</b> これによりGPIFが選定した4つのESG指標すべての構成銘柄に当初からの採用を継続	