

目次 CONTENTS

| | |
|--|----|
| コーポレートガバナンス Corporate Governance | 43 |
| コンプライアンスの推進 Promoting Compliance | 49 |
| マテリアリティのベースとなる取り組みに向けたKPI KPIs for Initiatives That Provide a Basis for Our Material Issues | 49 |

報告対象期間 Period covered

2023年度(2023年2月1日~2024年1月31日)*¹

FY2023 (February 1, 2023 to January 31, 2024)¹

*¹ 前後の期間の活動も一部含まれます。

¹ Some activities undertaken in the fiscal years preceding and following FY2023 are also covered.

報告対象範囲 ESG data boundaries

本データブックにおける事業所の対象範囲は、当社(積水ハウス株式会社)と連結子会社342社を原則としていますが、対象範囲が異なる場合は個々に記載しています。

In principle, this data book encompasses Sekisui House, Ltd. and its 342 consolidated subsidiaries. Departures from this scope are indicated in the text.

集計範囲 Scope of Calculation

| 表記 Details | 集計範囲 Scope |
|--|--|
| ◇1 積水ハウス Sekisui House | 積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd. |
| ◇2 積水ハウスおよび国内主要グループ会社(鴻池組除く) Sekisui House and Major Domestic Group Companies (excluding KonoikeConstruction) | 積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd. 積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group 積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group 積水ハウスリフォーム(株) Sekisui House Remodeling, Ltd. 積水ハウス ノイエ(株) Sekisui House noie Limited |
| ◇3 積水ハウスおよび国内主要グループ会社 Sekisui House and Major Domestic Group Companies | 積水ハウス(株) Sekisui House, Ltd. 積水ハウス不動産グループ Sekisui House Real Estate Group 積水ハウス建設グループ Sekisui House Construction Group 積水ハウスリフォーム(株) Sekisui House Remodeling, Ltd. 積水ハウス ノイエ(株) Sekisui House noie Limited (株)鴻池組およびその国内連結子会社 Konoike Construction Co., Ltd. and its Domestic Consolidated Subsidiaries |
| ◇4 積水ハウスおよび国内連結子会社 Sekisui House and Domestic Consolidated Subsidiaries | |
| ◇5 積水ハウスグループ Sekisui House Group | 積水ハウス(株)と連結子会社すべて Sekisui House, Ltd. and Consolidated Subsidiaries |

コーポレートガバナンス Corporate Governance

取締役会の構成 (2024年4月26日時点)

Board of Directors Composition (As of April 26, 2024)

| 取締役会 Directors | うち独立社 外取締役 Outside directors | 独立社外 取締役の 比率 Rate of independent outside directors | 女性取締役 の比率 Rate of female directors | 年齢 Age | | | 平均年齢 Average age | 人数制限 Maximum No. of directors | 議長 Chairperson |
|---|---|---|---|--------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------|--|--|
| | | | | 50歳 未満 Under 50 | 50歳 以上 60歳 未満 50-59 | 60歳 以上 60 and above | | | |
| 10名 (男7・ 女3) 10 (7 men, 3 women) | 5名 (男2・ 女3) 5 (2 men, 3 women) | 50.0% | 30.0% | 0名 0 | 3名 3 | 7名 7 | 63.1歳 63.1 | 12名 以内 12 | 社外取締役 北沢 利文 Toshifumi Kitazawa (Outside Director) |

監査役会の構成 (2024年4月26日時点)

Audit and Supervisory Board Composition (As of April 26, 2024)

| 監査役会 Audit and Supervisory Board members | うち独立社 外監査役 Outside members | 独立社外 監査役の 比率 Rate of outside members | 女性取締役 の比率 Rate of female members | 年齢 Age | | | 平均年齢 Average age | 人数制限 Maximum No. of directors | 議長 Chairperson |
|--|-------------------------------------|---|---|--------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------|--|---|
| | | | | 50歳 未満 Under 50 | 50歳 以上 60歳 未満 50-59 | 60歳 以上 60 and above | | | |
| 5名 (男4・ 女1) 5 (4 men, 1 woman) | 3名 (男3) 3 (3 men) | 60.0% | 20.0% | 0名 0 | 0名 0 | 5名 5 | 68.4歳 68.4 | 7名 以内 7 | 鶴田 龍一 (常任監査役・社外監査役) Ryuichi Tsuruta (Standing Audit and Supervisory Board Member, Outside Audit and Supervisory Board Member) |

人事・報酬諮問委員会の構成 Personnel Affairs and Remuneration Committee Composition

| | |
|--|--|
| 委員長 Chairperson | 吉丸 由紀子(社外取締役) Yukiko Yoshimaru (Outside Director of the Board) |
| 社内取締役 Internal directors of the Board | 仲井 嘉浩、田中 聡 Yoshihiro Nakai, Satoshi Tanaka |
| 社外取締役 Outside directors of the Board | 吉丸 由紀子、北沢 利文、武川 恵子 Yukiko Yoshimaru, Toshifumi Kitazawa, Keiko Takegawa |

経営会議 *1 の構成 Management Meeting Composition

| | |
|---|--|
| 議長 Chairperson | 代表取締役 社長執行役員 兼 CEO Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO |
| 委任型執行役員 Entrusted executive officers | 仲井 嘉浩、堀内 容介、田中 聡、石井 徹、篠崎 浩士、豊田 治彦、吉本 継蔵、野間 賢、廣田 耕平、皆川 修、上木 宏平、柳 武久、青木 慎治、木村 良典、大村 泰志、近藤 隆裕、辻 徹、吉田 裕明、足立 紀生、藤田 徹、松村 耕也 Yoshihiro Nakai, Yosuke Horiuchi, Satoshi Tanaka, Toru Ishii, Hiroshi Shinozaki, Haruhiko Toyoda, Keizo Yoshimoto, Masaru Noma, Kohei Hirota, Osamu Minagawa, Kohei Ichi, Takehisa Yanagi, Shinji Aoki, Yoshinori Kimura, Yasushi Omura, Takahiro Kondo, Toru Tsuji, Hiroaki Yoshida, Norio Adachi, Toru Fujita, Koya Matsumura |

ESG推進委員会 **の構成 ESG Promotion Committee Composition

| | |
|-------------------------|---|
| 委員長 Chairperson | 堀内 容介(代表取締役 副会長執行役員) Yosuke Horiuchi (Representative Director of the Board, Vice Chairman, Executive Officer) |
| 社外委員 Outside members | 國部 克彦氏(神戸大学大学院経営学研究科長・教授)、 富田 秀実氏(LRQA サステナビリティ株式会社代表取締役) Katsuhiko Kokubu (Dean and Professor, Graduate School of Business Administration, Kobe University) Hidemi Tomita (Representative Director, LRQA Sustainability K.K.) |
| 委員 Internal members | 堀内 容介、小田 広昭、豊田 治彦、近田 智也、井阪 由紀、山田 実和、河村 直樹、沖本 直紀、安倍 秀樹、川畑 弘幸 Yosuke Horiuchi, Hiroaki Oda, Haruhiko Toyoda, Toshiya Chikada, Yuki Isaka, Miwa Yamada, Naoki Kawamura, Naoki Okimoto, Hideaki Yasunobu, Hiroyuki Kawabata |

リスク管理委員会の構成 Risk Management Committee Composition

| | |
|--------------------------|--|
| 委員長 Chairperson | 田中 聡(代表取締役 副社長執行役員) Satoshi Tanaka (Representative Director of the Board, Executive Vice President, Executive Officer) |
| 副委員長 Vice Chairperson | 吉本 継蔵 Keizo Yoshimoto |
| 委員 Internal members | 田中 聡、吉本 継蔵、野間 賢、廣田 耕平、皆川 修、藤田 徹、岸 隆裕、河村 直樹、北村 浩幸、牧口 仁 Satoshi Tanaka, Keizo Yoshimoto, Masaru Noma, Kohei Hirota, Osamu Minagawa, Toru Fujita, Takahiro Kishi, Naoki Kawamura, Hiroyuki Kitamura, Hitoshi Makiguchi |

*1 社外取締役および監査役はオブザーバーとして出席可能

*2 取締役・監査役・常務執行役員以上はオブザーバーとして出席

1 Outside directors of the Board and Audit and Supervisory Board members may attend as observers.

2 Directors of the Board, Audit and Supervisory Board members and executive officers of the rank managing officer and above may attend as observers.

2023年度 取締役の各会議体への出席状況 *1

FY2023 Attendance at Each Meeting by Directors of the Board¹

| 氏名 Name | 役職 Title | 取締役会 Board of Directors | | 人事・報酬諮問委員会 Personnel Affairs and Remuneration Committee | | 経営会議 Management Meetings | | ESG推進委員会 ESG Promotion Committee | | リスク管理委員会 Risk Management Committee | | 備考 Notes |
|-----------------------------|---|----------------------------|---------------------------|---|--|-----------------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---|
| | | 構成員 Members | 出席率 Attendance rate | 構成員 Members | 出席率*2 Attendance rate ² | 構成員 Members | 出席率 Attendance rate | 構成員 Members | 出席率 Attendance rate | 構成員 Members | 出席率 Attendance rate | |
| 仲井 嘉浩 Yoshihiro Nakai | 代表取締役 社長執行役員 兼 CEO Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO | ○ | 12/12 | ○ | 11/11 | ● | 12/12 | | | | | |
| 堀内 容介 Yosuke Horiuchi | 代表取締役 副会長執行役員 Representative Director of the Board, Vice Chairman, Executive Officer | ○ | 12/12 | | | ○ | 12/12 | ● | 4/4 | | | |
| 田中 聡 Satoshi Tanaka | 代表取締役 副社長執行役員 Representative Director of the Board, Executive Vice President, Executive Officer | ○ | 12/12 | ○ | 10/10 | ○ | 12/12 | | | ● | 11/11 | |
| 石井 徹 Toru Ishii | 取締役 専務執行役員 Director of the Board, Senior Managing Officer | ○ | 12/12 | | | ○ | 12/12 | | | | | |
| 篠崎 浩士 Hiroshi Shinozaki | 取締役 専務執行役員 Director of the Board, Senior Managing Officer | ○ | 9/9 | | | ○ | 9/9 | | | | | 2023年4月25日就任 Assumed office on April 25, 2023 |
| 吉丸 由紀子 Yukiko Yoshimaru | 社外取締役 Outside Director of the Board | ○ | 12/12 | ● | 11/11 | | | | | | | |
| 北沢 利文 Toshifumi Kitazawa | 社外取締役 Outside Director of the Board | ● | 12/12 | ○ | 11/11 | | | | | | | |
| 中島 好美 Yoshimi Nakajima | 社外取締役 Outside Director of the Board | ○ | 12/12 | | | | | | | | | |
| 武川 恵子 Keiko Takegawa | 社外取締役 Outside Director of the Board | ○ | 12/12 | ○ | 11/11 | | | | | | | |
| 阿部 伸一 Shinichi Abe | 社外取締役 Outside Director of the Board | ○ | 12/12 | | | | | | | | | |

- 議長または委員長
- Chairperson

*1 経営会議、ESG推進委員会、リスク管理委員会におけるオブザーバーとしての出席については反映していません。

*2 人事・報酬諮問委員会の開催回数は CEO 評価ミーティング(代表取締役社長執行役員 兼 CEO および社外取締役のみが出席)を含みます。

1 Attendance as an observer at Management Meetings, the ESG Promotion Committee and the Risk Management Committee is not counted.

2 The number of meetings of the Personnel Affairs and Remuneration Committee includes the meeting aimed at evaluation of the performance of the CEO (attended only by the Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO, and outside directors).

2023年度 監査役の主な会議への出席状況

FY2023 Attendance at Each Meeting by Audit and Supervisory Board Members

| 氏名 Name | 役職 Title | 監査役会 Audit and Supervisory Board | | 取締役会 Board of Directors | | 備考 Notes |
|---------------------------|--|-------------------------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|-------------|
| | | 構成員 Members | 出席率 Attendance rate | 構成員 Members | 出席率 Attendance rate | |
| 伊藤 みどり Midori Ito | 常任監査役 Standing Audit and Supervisory Board Member | ○ | 17/17 | ○ | 12/12 | |
| 萩野 隆 Takashi Ogino | 常任監査役 Standing Audit and Supervisory Board Member | ○ | 17/17 | ○ | 12/12 | |
| 鶴田 隆一 Ryuichi Tsuruta | 常任監査役・社外監査役 Outside Standing Audit and Supervisory Board Member | ● | 17/17 | ○ | 12/12 | |
| 小林 敬 Takashi Kobayashi | 社外監査役 Outside Audit and Supervisory Board Member | ○ | 17/17 | ○ | 12/12 | |
| 和田 頼知 Yoritomo Wada | 社外監査役 Outside Audit and Supervisory Board Member | ○ | 17/17 | ○ | 12/12 | |

● 議長
● Chairperson

スキルマトリックス

Skill Matrix

| 氏名 Name | 性別 ●男性 ●女性 Male Female | 取締役在任年数 (2024年4月25日開催の株主総会終結時) Number of years in office as director of the Board (at the close of the Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 25, 2024) | 特に期待する知識・経験・能力 Particular knowledge, experience and abilities expected | | | | | |
|-----------------------------|------------------------------------|---|---|---|--|---|--|---|
| | | | 企業経営 経営戦略 Corporate management Business Strategy | 国際事業 海外知見 Overseas business International knowledge | 財務戦略・ 会計 Financial strategy and accounting | 技術・環境 イノベーション Technology and environment Innovation | 社会性向上 人材開発 ダイバーシティ Improvement of social value Human resource Development Diversity | ガバナンス リスク管理 コンプライアンス Governance Risk management Compliance |
| 仲井 嘉浩 Yoshihiro Nakai | ● | 8年 | ● | | ● | | ● | ● |
| 堀内 容介 Yosuke Horiuchi | ● | 8年 | ● | | ● | ● | ● | |
| 田中 聡 Satoshi Tanaka | ● | 4年 | ● | ● | | ● | ● | ● |
| 石井 徹 Toru Ishii | ● | 4年 | ● | ● | | | ● | |
| 篠崎 浩士 Hiroshi Shinozaki | ● | 1年 | ● | | ● | | | ● |
| 吉丸 由紀子 Yukiko Yoshimaru | ● | 6年 | ● | ● | | | ● | ● |
| 北沢 利文 Toshifumi Kitazawa | ● | 4年 | ● | ● | ● | | | ● |
| 中島 好美 Yoshimi Nakajima | ● | 3年 | ● | ● | ● | | ● | |
| 武川 恵子 Keiko Takegawa | ● | 3年 | | | | ● | ● | ● |
| 阿部 伸一 Shinichi Abe | ● | 2年 | ● | ● | | ● | ● | |

※上記一覧表は、特に期待する知識・経験・能力であり、有するすべての知見を表すものではありません。

Note: The above table lists the particular knowledge, experience and abilities expected of each candidate, and is not an exhaustive list of the candidates' expertise.

執行役員選定プロセスの高度化

A More Sophisticated Executive Officer Selection Process

人事・報酬諮問委員会が選解任プロセスを監督
Personnel Affairs and Remuneration Committee supervises the selection and dismissal process.

人財登用会議(社内取締役等で構成)が選解任、人財配置、育成を審議
Human Resource Promotion Council (largely composed of internal directors) deliberates on selection and dismissal, personnel allocation and training.

人事・報酬諮問委員会が選解任プロセスを監督
Personnel Affairs and Remuneration Committee supervises the selection and dismissal process.

人財登用会議(社内取締役等で構成)が選解任、人財配置、育成を審議
Human Resource Promotion Council (largely composed of internal directors) deliberates on selection and dismissal, personnel allocation and training.

| 部門 Division | 取締役兼務委任型執行役員 5名 Directors of the Board who also serve as entrusted executive officers 5 | | 委任型執行役員 16名 Entrusted executive officers 16 | | 雇用型執行役員 21名 Employed executive officers 21 | | 業務役員 31名 Operating officers 31 | |
|--|---|---|--|---|---|--|---|--|
| | | 監督と執行の緩やかな分離を実践し、中期経営計画達成に向けて担当部門を管掌するとともに、担当部門の執行責任を担う Ensuring moderate separation of supervision and execution, supervise the divisions for which they are responsible to achieve the goals of the Mid-Term Management Plan while taking responsibility for those divisions' execution of operations. | 取締役候補として、担当部門の主要な領域を担当し、中期経営計画達成に向けてその領域の執行責任を担う As director of the Board candidates, responsible for key areas of their divisions and for those areas' execution of operations to achieve the goals of the Mid-Term Management Plan. | 委任型執行役員候補として、担当部署を担当し、中期経営計画達成に向けてその部署の執行責任を担う As entrusted executive officer candidates, responsible for business units and for those business units' execution of operations to achieve the Mid-Term Management Plan. | 雇用型執行役員候補として、担当部署を担当し、中期経営計画達成に向けて、その部署の執行責任を担う As employed executive officer candidates, responsible for business units and for those business units' execution of operations to achieve the goals of the Mid-Term Management Plan. | | | |
| | 仲井 嘉浩 (代表取締役 社長 兼CEO) Yoshihiro Nakai (Representative Director of the Board, President, Executive Officer and CEO) | | | | | | | |
| | 崎崎 浩士(専務) Hiroshi Shinozaki (Senior Managing Officer) | 青木 慎治(常務) 木村 良典(常務) 近藤 隆裕(常務) Shinji Aoki (Managing Officer) Yoshinori Kimura (Managing Officer) Takahiro Kondo (Managing Officer) | 吉安 祐二 鎌信 巧 岩田 慶隆 宮越 建 Yuji Yoshiyasu / Takumi Nukanobu / Yoshitaka Iwata / Ken Miyakoshi | 金澤 賢一 高島 哲也 佐々木 薫 井原 雄一 塚田 泰之 吉川 基宏 伊丸 和宏 竹内 順二 見延 友章 浅田 浩史 生水 誠通 原本 秀和 Kenichi Kanazawa / Tetsuya Takabatake / Kaoru Sasaki / Yuichi Ihana / Yasuyuki Tsukada / Motohiro Kikkawa / Kazuhiro Imaru / Junji Takeuchi / Tomoaki Minobe / Hiroshi Asada / Motomichi Shozu / Hidekazu Haramoto | | | | |
| 請負型ビジネス部門 Division of Built-to-Order Business | | | | | | | | |
| | 石井 徹(専務) Toru Ishii (Senior Managing Officer) | 柳 武久(常務) 辻 徹(常務) Takehisa Yanagi (Managing Officer) Toru Tsuji (Managing Officer) | 高濱 浩章 田森 直紀 Hiroaki Takahama / Naoki Tamori | 久米本 憲一 宮島 一仁 Kenichi Kumemoto Kazuhiro Miyajima | | | | |

| 部門 Division | 取締役兼務委任型執行役員 5名 Directors of the Board who also serve as entrusted executive officers 5 | | 委任型執行役員 16名 Entrusted executive officers 16 | | 雇用型執行役員 21名 Employed executive officers 21 | | 業務役員 31名 Operating officers 31 | |
|---|--|---|--|---|---|--|---|--|
| | | | | | | | | |
| 戦略部門 Business Strategy Division | | 廣田 耕平(常務) 吉田 裕明(常務) 足立 紀生(常務) Kohei Hirota (Managing Officer) Hiroaki Yoshida (Managing Officer) Norio Adachi (Managing Officer) | 神谷 佳之 松井 直哉 小松 洋一 Yoshiyuki Kamiya / Naoya Matsui / Yoichi Komatsu | 中野 雄太 北田 佳余*1 矢倉 嗣也 Yuta Nakano / Kayo Kitada* Tsuguya Yakura | | | | |
| 財務・ESG部門 Division of Finance and ESG | 堀内 容介 (代表取締役 副会長) | 豊田 治彦(専務) 藤田 徹(常務) Haruhiko Toyoda (Senior Managing Officer) Toru Fujita (Managing Officer) | 吉田 篤史 菊地 正宏 近田 智也 山田 実和*1 Atsushi Yoshida / Masahiro Kikuchi / Toshiya Chikada / Miwa Yamada*1 | 岸本 浩一 川畑 弘幸 井阪 由紀*1 Hirokazu Kishimoto / Hiroyuki Kawabata / Yuki Isaka*1 | | | | |
| 管理・人事部門 Division of Administration and Human Resources | 田中 聡 (代表取締役 副社長) Satoshi Tanaka (Representative Director of the Board, Executive Vice President, Executive Officer) | 吉本 継蔵(専務) 皆川 修(常務) Keizo Yoshimoto (Senior Managing Officer) Osamu Minagawa (Managing Officer) | 岸 隆裕 安信 秀昭 河村 直樹 Takahiro Kishi / Hideaki Yasunobu / Naoki Kawamura | 北村 浩幸 Hiroyuki Kitamura | | | | |
| 技術・生産部門 Division of Technology and Production | | 野間 賢(専務) 上木 宏平(常務) 松村 耕也(常務) Masaru Noma (Senior Managing Officer) Kohei Jouki (Managing Officer) Koya Matsumura (Managing Officer) | 中山 英彦 河野 秀明 岡澤 健治 Hidehiko Nakayama / Masaru Noma / Kenji Okazawa | 沢辺 泰代*1 矢野 直子*1 大田 正義 中田 篤志 小谷 匡史 齋藤 秀雄 上野 美幸 Yasuyo Sawabe*1 / Naoko Yano*1 / Masayoshi Ohta / Atsushi Nakata / Masashi Kotani / Hideo Saito / Yoshiyuki Ueno | | | | |
| 関係会社 Affiliates | | 大村 泰志(常務) Yasushi Omura (Managing Officer) | 小西 賢二 伊藤 一徳 Kenji Konishi Kazunori Ito | 大高 一朗 春木 卓伸 松下 英一 Ichiro Otaka / Takanobu Haruki / Eichi Matsushita | | | | |

*1 女性 1 Indicates female members

2021年度～2023年度の業績連動型株式報酬【PSU2】の目標および実績

Target Values and Results for Performance-Related Stock Remuneration (PSU2) for FY2021 through FY2023

| 業績評価指標 KPI | 評価ウエイト Weighting | 支給率の変動幅 Changes in payment rate | 目標業績 Target value | 実績 Results | 指標毎の支給率 Pay rate by indicator | |
|--|---------------------|---------------------------------------|----------------------|---------------|----------------------------------|------|
| ROE(3年平均) (Average for three years) | 80% | 0%～150% | 最高 Maximum | 12.00% | 11.60% | 140% |
| | | | 標準 Standard | 10.00% | | |
| | | | 最低 Minimum | 8.00% | | |
| ESG経営指標 (ESG management indicator) | 20% | 0%～150% | *1 | | 138% | |

※当該PSUのESG経営指標は、E(環境){①戸建ZEH比率、②シャーマンZEH戸数}、S(社会){③女性管理職人数、男性育児休業取得率、⑤月平均総労働時間}、G(ガバナンス){⑥CGコード対応の充実、⑧親会社・子会社の権限と責任の明確化とグループ内のガバナンス人財の育成強化と適正配置}の各項目における目標を定め、その達成度を人事・報酬諮問委員会において評価し、138%の支給率となりました。

Note: The ESG management indicator used in the determination of the amount of PSU consists of targets determined for the following items; E (Environment): (1) Rate of detached house ZEH; (2) Number of Sha Maison ZEH units; S (Social): (3) Number of female managers; (4) Take-up rate for eligible male employee childcare leave; (5) Average total monthly work hours; G (Governance): (6) Enhancing response to the Corporate Governance Code; and (8) Clarifying the authority and responsibilities of the parent company and its subsidiaries; the development and appropriate allocation of governance specialists. The degree of achievement in items named above was evaluated by the Personnel Affairs and Remuneration Committee. As a result, the payment rate vis-à-vis ESG management indicator was set at 138%.

2022年度～2024年度の業績連動型株式報酬【PSU3】のESG経営指標および目標

ESG Management KPI and Target Values for Performance-Related Stock Remuneration (PSU3) for FY2022 through FY2024

| ESG経営指標 ESG Management Indicators | 集計範囲 Scope | 目標値(2024年度末) Numerical Target (January 31, 2025) | ウエイト Weighting |
|--------------------------------------|---|--|-------------------|
| E(環境) Environment | 戸建住宅ZEH比率 Rate of detached house ZEH | ◇1 90% | 40% |
| | 賃貸住戸ZEH比率 Rate of ZEH units for rent | ◇1 70% | |
| S(社会) Social | 女性管理職人数 Number of female managers | ◇2 310人 | 30% |
| | 男性育児休業取得率 Take-up rate for eligible male employee childcare leave | ◇2 98% | |
| | 1人当たり平均総労働時間 Monthly average working hours per person | *1 175時間/月 175 per month | |
| G(ガバナンス) Governance | コーポレート・ガバナンスコード対応の充実 Responding to Corporate Governance Code according to reviews by evaluation organizations and others | 第三者レビュー(TOPIX100企業比較)を通じた開示レベルの向上 Improve the mode of information disclosure through third-party reviews (comparison of TOPIX100 companies) | 30% |
| | グループ会社管理規則の明確化によるガバナンス体制の構築及びガバナンス人財の育成強化と適正配置 Establishment of governance systems by clarifying Group company administrative regulations and the development and appropriate allocation of governance specialists | グループ会社管理規則の運用とガバナンス人財育成及び人財配置の実施 Implement Group company administrative regulations and governance specialist development and assignment | |

*1 積水ハウス(株)、積水ハウス不動産グループ各社、積水ハウスリフォーム(株)

1 Sekisui House, Ltd., Sekisui House Real Estate Group, Sekisui House Remodeling, Ltd.

2023年度～2025年度の業績連動型株式報酬【PSU4】のESG経営指標および目標

ESG Management KPI and Target Values for Performance-Related Stock Remuneration (PSU4) for FY2023 through FY2025

| ESG経営指標 ESG Management Indicators | 集計範囲 Scope | 目標値(2025年度末) Numerical Target (January 31, 2026) | ウエイト Weighting |
|--------------------------------------|---|--|-------------------|
| E(環境) Environment | 事業活動におけるCO ₂ 排出削減率 Rate of CO ₂ emissions reduction from business operations | ◇5 59% | 40% |
| | 戸建住宅ZEH比率 Rate of detached house ZEH | ◇1 92% | |
| | 賃貸住宅ZEH比率 Rate of ZEH units for rent | ◇1 75% | |
| S(社会) Social | 女性管理職人数 Number of female managers | ◇2 350人 350 | 30% |
| | 男性育児休業取得率 Take-up rate for eligible male employee childcare leave | ◇2 98% | |
| | 年次有給休暇取得率 Annual paid leave utilization rate | *1 70% | |
| G(ガバナンス) Governance | 情報セキュリティ体制の強化 Strengthening the data security system | — セキュリティ要件・ルールに沿って当社グループ全体の業務が適正に運用されている Group-wide operations are being appropriately run in line with security conditions and rules | 30% |
| | 米国におけるグループガバナンスの確立 Establishing Group governance in the United States | — 米国子会社における事業統括機能の定着 Establishing business oversight functions at U.S. subsidiaries | |

*1 積水ハウス(株)、積水ハウス不動産グループ各社、積水ハウスリフォーム(株)
1 Sekisui House, Ltd., Sekisui House Real Estate Group, Sekisui House Remodeling, Ltd.

2023年度の報酬等

Officer Remuneration for FY2023

当社の役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額および対象となる役員の数*2
Total Remuneration for Parent Company Officers by Category, Type of Remuneration, and Number of Eligible Officers*2

| 役員区分 Officer Category | 報酬等の総額 (百万円) Total Remuneration, etc. (Millions of yen) | 報酬等の種類別の総額(百万円) Total Remuneration by Type (Millions of yen) | | | | 対象となる役員の数 Number of Basic Eligible Officers |
|--|---|---|---------------------------------------|--|--|--|
| | | 基本報酬 Basic Remuneration | 業績連動賞与 Performance-Related Bonuses | 業績連動型株式報酬 Performance Share Units (PSU) | 譲渡期限付株式報酬 Restricted Stock Remuneration | |
| 取締役 (社外取締役を除く) Directors of the Board (Excluding Outside Directors of the Board) | 1,091 | 267 | 255 | 444 | 123 | 6名 6 |
| 監査役 (社外監査役を除く) Audit and Supervisory Board Members (Excluding Outside members) | 81 | 81 | — | — | — | 2名 2 |
| 社外役員 Outside Officers | 201 | 201 | — | — | — | 8名 8 |

取締役(社外取締役を除く)の連結報酬等の総額等*3

Total Consolidated Remuneration for Directors of the Board (Excluding Outside Directors of the Board)*3

| 氏名 Name | 報酬等の種類別の総額(百万円) Total Remuneration by Type (Millions of yen) | | | | 報酬等の総額 Total Remuneration |
|----------------------------|---|---------------------------------------|--|--|------------------------------|
| | 基本報酬 Basic Remuneration | 業績連動賞与 Performance-Related Bonuses | 業績連動型株式報酬 Performance Share Units (PSU) | 譲渡期限付株式報酬 Restricted Stock Remuneration | |
| 仲井 嘉浩 Yoshihiro Nakai | 80 | 82 | 126 | 41 | 330 |
| 堀内 容介 Yosuke Horiuchi | 56 | 57 | 88 | 29 | 230 |
| 田中 聡 Satoshi Tanaka | 49 | 50 | 72 | 26 | 198 |
| 石井 徹 Toru Ishii | 41 | 33 | 41 | 12 | 128 |
| 篠崎 浩士 Hiroshi Shinozaki | 31 | 33 | 13 | 10 | 87 |

*2 上記には、2021年4月27日開催の第70回定時株主総会終結の日をもって退任した取締役3名、2022年4月26日開催の第71回定時株主総会終結の日をもって退任した取締役1名、2023年4月25日開催の第72回定時株主総会終結の日をもって退任した取締役1名を含んでいます。

*3 連結報酬等の総額が1億円以上の者および2024年1月31日現在において当社の取締役(社外取締役を除く)である者について、記載しています。

2 The above figures include three directors of the Board who stepped aside from their office as of the close of the 70th Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 27, 2021, one director of the Board who stepped aside from their office as of the close of the 71st Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 26, 2022, and one director of the Board who stepped aside from their office as of the close of the 72nd Ordinary General Meeting of Shareholders held on April 25, 2023.

3 The above figures are only for individuals receiving total consolidated remuneration of ¥100 million or more and officers who were directors of the Board (excluding outside directors of the Board) of Sekisui House as of January 31, 2024.

コンプライアンスの推進 Promoting Compliance

各国で支払った税の内訳

Breakdown of Taxes Paid in Each Country

| 国 Country | 単位 Unit | 2021年度 FY2021 | 2022年度 FY2022 | 2023年度 FY2023 |
|------------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------|
| 日本 Japan | | 48,995 | 74,826 | 61,463 |
| アメリカ The United States | 百万円 Millions of yen | 10,010 | 13,383 | 6,191 |
| オーストラリア Australia | | 83 | 99 | -251 |
| 中国 China | | 5,646 | 6,177 | -1,475 |

内部通報・相談窓口の受付件数

Number of Consultations Received by the Whistle Blowing System and the Internal Consultation Services

| | 単位 Unit | 集計範囲 Scope | 2021年度 FY2021 | 2022年度 FY2022 | 2023年度 FY2023 |
|--|------------|---------------|------------------|------------------|------------------|
| コンプライアンス・ヘルプライン Compliance Helpline | 件 Case | ◇4 | 17 | 32 | 63 |
| セクハラ・パワハラホットライン Sexual and power harassment hotline | 件 Case | ◇4 | 169 | 213 | 253 |

マテリアリティのベースとなる取り組みに向けたKPI

KPIs for Initiatives That Provide a Basis for Our Material Issues

| 指標 Indicator | 集計範囲 Scope | 単位 Unit | 2021年度 FY2021 | 2022年度 FY2022 | 2023年度 FY2023 |
|---|---------------|------------|---------------------------|-----------------------------|---|
| ◎ 評価機関等のレビューを踏まえたCGコード対応 Responding to Corporate Governance Code according to reviews by evaluation organizations and others | ◇5 | — | 7位 7th Place | 4位 4th Place | 4位 4th Place |
| ◎ グループガバナンス体制の強化(グループ会社管理規則、ガバナンス人財育成・適正配置) Strengthening the Group governance system (Group administrative regulations; development and appropriate assignment of governance specialists) | ◇5 | — | 規則制定 Formulating Rules | 規則運用 Enforce Regulations | グループ会社 総務責任者研修推進・ 人財配置推進 Promoting Training for Individuals Responsible for General Affairs and Placement of Human Resources in Group Companies |
| ◎ 法令や自主的規範への重大な違反数 Number of serious violations of laws and voluntary norms | ◇5 | 件 Case | 0 | 0 | 0 |
| ◎ 内部通報・相談件数(コンプライアンス・ヘルプライン、セクハラ・パワハラホットライン) (従業員1,000人当たりの件数) Number of cases brought to Compliance Helpline or Sexual and Power Harassment Hotline for consultation (Per 1,000 employees) | ◇4 | 件 Case | — | 8.5 | 10.5 |
| ◎ セキュリティ強化進捗率 (年度計画進捗率) Progress in the strengthening of security measures (% of progress vis-à-vis the annual plan) | ◇2 | % | — | — | 100% |
| ◎ セキュリティ研修受講率 Rate of employees who completed security training | ◇2 | % | — | — | 100% |
| ◎ DXプロジェクト数(累積) (中期経営計画連動プロジェクト) Cumulative number of DX-related projects (linked with Mid-Term Management Plan) | ◇2 | 件 Case | — | — | 23 |