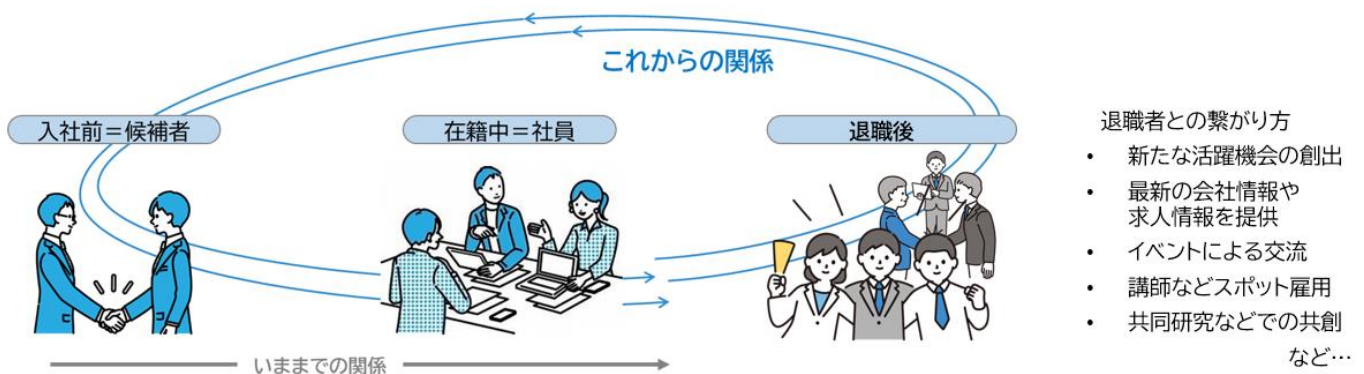


退職した仲間とつながり続ける「Welcome Home 制度」開始 アルムナイの復職を促進し、人的資本を最大限に活かす取り組み

積水ハウス株式会社（本社：大阪府大阪市、以下「積水ハウス」）は、退職者（アルムナイ）の積水ハウスでの新たな活躍機会を創出するため、12月1日から「Welcome Home 制度」をスタートいたします。働き方が多様化する社会において、積水ハウスでは一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮する機会を増やすことで企業価値向上につなげることを目指しています。本制度は、全従業員参画の創発型表彰制度「SHIP」における従業員のアイデアをもとに、これまであった退職者復職登録制度を改定して制度化いたしました。

アルムナイネットワーク 専用サイト（2024年12月2日オープン）：

<https://app.official-alumni.com/register/sekisuihouse>



「Welcome Home 制度」イメージ図

従来の退職者復職登録制度では、様々な登録条件があるなどといった課題がありましたが、新制度では、登録時年齢・勤続年数・登録期間の制限を撤廃し、転職も含めた自己都合退職者が登録可能となるなど、登録条件を大幅に拡大します。また、退職者とつながり続ける場を創出する「アルムナイネットワーク」専用サイトを12月2日に開設し、登録者には会社情報や求人情報、復職者のインタビュー記事などを発信するほか、アルムナイ向けイベントなど交流の場の提供を通じ、「退職で終わらない新しい関係」を実現するネットワーク形成を目指します。

積水ハウスグループは、人財価値を高め、人と組織を強くし、お客様や社会に新たな価値を提供していくことを「目指す姿」として考えています。当社グループのグローバルビジョンである“「わが家」を世界一幸せな場所にする”を実現するためには、従業員にとっての「わが家」である当社を世界一幸せな会社にすることが大切だと考え、従業員が持てる力を発揮できる環境づくりに積極的に取り組んでいます。

第6次中期経営計画（2023年度～2025年度）における人財戦略の重要テーマとして、キャリア自律支援、DE&Iの推進、多様な働き方の推進、幸せの基盤づくりの4つを掲げ、制度改革や組織風土づくりを通じて、従業員の自律を支援・促進してまいります。

■創発型表彰制度「SHIP」

2021年より開始した、従業員による新しいアイデアやこれまでの取り組み・実績などを応募できる、全従業員参画の創発型表彰制度。未来のアイデアを提案する「イノベーション部門」と、これまでの優れた業績を称える「パフォーマンス部門」の2部門で構成され、従業員が持つ知見や経験、技術と優れたアイデアを活かして応募し、各回の応募数は、第1回843件、第2回1,496件、第3回1,713件と、3年連続で増加しています。

SHIP Sekisui House
Innovation & Performance
Awards