



女性の活躍推進に向けた主な取り組み

<p>面談・メンター制度</p> <p>個別面談の実施や、若手女性従業員育成担当者が日常の悩みにサポート・アドバイスを提供。</p>	<p>勉強会・交流会</p> <p>営業職や技術職の女性を対象に、交流を深め、情報共有やネットワーク構築の機会を提供。</p>	<p>キャリア開発・管理職登用</p> <p>管理職候補の女性を対象に、マネジメント力や課題解決力を習得するための2年間の研修を実施。</p>	<p>職群転換・社内公募制度</p> <p>業務の幅を広げ、さまざまなキャリアに自らの意思で挑戦できる機会を提供。</p>	<p>職場環境の改善</p> <p>女性の声を反映した工務系やマタニティ仕様ユニフォームの製作やトイレの改善を実施。</p>	<p>女性特有の健康課題</p> <p>女性特有の健診の提供と、健康課題と向き合いながらキャリアを継続できる休暇や制度の拡充。</p>	<p>キャリアパスの柔軟化</p> <p>ライフイベントに合わせた職種変更やライフステージに合わせて働くことのできる柔軟な働き方を支援。</p>	<p>両立支援の制度拡充</p> <p>仕事と育児・介護・治療の両立にあたり、性別にかかわらず利用できるさまざまな制度を導入。</p>	<p>復職・復帰支援</p> <p>出産や育児休暇を経て職場復帰を希望する女性の雇用・支援を実施。</p>
---	--	--	--	---	--	---	--	--